





Sr. Anderson Anonzo - Director General de Africa XYZ 71-75 Shelton Street Covent Garden, WC2H 9JQ Reino Unido Correo electrónico : 365@africa.xyz Fecha: 27 de noviembre de 2023	Version en Français	
	Versão em português (brasileiro)	
	English version (UK)	
	普通话版本	

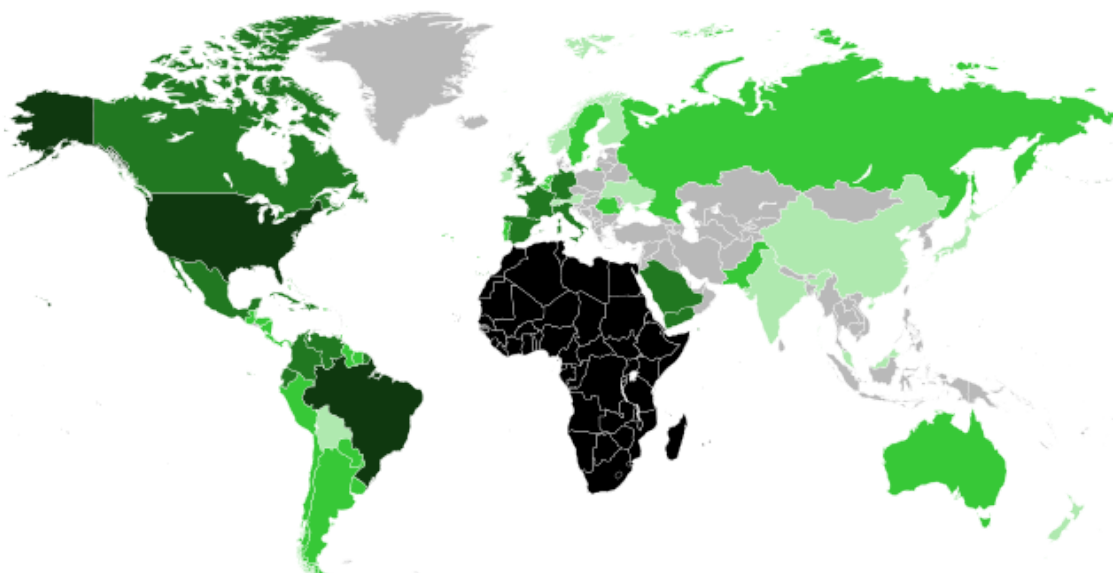
**Objeto : Invitación a formar parte del Consejo Asesor de una iniciativa transformadora en 120 países de África, América, Europa y Asia.**

Estimados Jefes de Hub,

Espero que esta carta le encuentre bien. Le escribo para presentarle una oportunidad única de asociación que coincide con nuestro compromiso común de fomentar el espíritu empresarial y crear oportunidades de empleo sostenibles.

En Africa XYZ, nuestra misión es construir el mayor banco panafricano de inversiones del mundo para proteger y enriquecer la vida de los africanos en todo el mundo. Nuestra máxima prioridad es financiar la creación de 300 millones de puestos de trabajo para los jóvenes de aquí a 2030. A

lo largo de los próximos 10 años, pretendemos alcanzar nuestro objetivo de 300 millones de puestos de trabajo apoyando a 3 millones de empresas en fase inicial y de crecimiento, así como a aspirantes a empresarios. Se espera que cada una de estas empresas cree entre 50 y 100 puestos de trabajo.



### **A) Primer paso:**

Entre 2024 y 2025, nuestro objetivo es conseguir 150.000 millones de dólares de gobiernos, empresas asociadas y donantes privados. Esta financiación se destinará a invertir en 3 millones de nuevas empresas, aspirantes a emprendedores y empresas establecidas en 120 países de África, América Latina, América del Norte, Europa y Asia (como se muestra en el mapa anterior). La iniciativa prevé la creación inmediata de 30 millones de puestos de trabajo al año, el fomento del crecimiento de los ingresos y el desarrollo de sólidos ecosistemas empresariales.

En pos de este ambicioso objetivo, buscamos colaboraciones estratégicas con 300 centros de gran prestigio, como espacios de coworking, incubadoras, aceleradoras, espacios para creadores y parques tecnológicos.

### **B) Nuestra propuesta / Proceso de selección:**

Nos hemos puesto en contacto con 29.565 centros de todo el mundo para invitarles a formar parte de nuestro Consejo Asesor. El 1% (300) de los mejores hubs que muestren su alineación con nuestra visión y su compromiso de forjar un futuro mejor para África se convertirán en estimados miembros de nuestro Consejo de Asesores. Su participación no sólo contribuirá a cambios positivos en la vida de los africanos de todo el mundo, sino que también desbloqueará oportunidades comerciales exclusivas. Estas son las atractivas ventajas de formar parte de nuestro Consejo:

### **C) Ventajas de formar parte de nuestra Junta de Asesores:**

#### **1. Elaboración de políticas e influencia mundial:**

Juntos, colaboraremos en la elaboración de políticas que repercutan positivamente en millones de empresarios y solicitantes de empleo de todo el mundo. Por ejemplo, podemos proponer una política que obligue a las empresas que financiamos a fijar un salario base de 200 dólares estadounidenses, para hacer frente a regiones en las que el salario mínimo puede ser tan bajo como 30.000 yenes (36,5 dólares estadounidenses), como en Nigeria, por ejemplo.

#### **2. Poder de decisión:**

Cada miembro del consejo posee un derecho de voto que se utiliza durante las reuniones de la asamblea en las que se abordan cuestiones críticas o se optimiza la utilización de los recursos.

### **Ejemplo de escenario:**

Determinar el enfoque óptimo para estimular la creación de empleo:

- **Opción 1 - Enfoque de abajo arriba :** Ofrecer préstamos sin intereses de 50.000 dólares a 3 millones de aspirantes a empresarios, permitiendo la creación inmediata de 10 puestos de trabajo a cada uno, la ampliación de sus negocios y la devolución en 18 meses.
- **Opción 2 - Enfoque conservador:** Proporcionar préstamos sin intereses e inversiones de capital que oscilen entre 250.000 y 2 millones de dólares a empresas que creen inicialmente un mínimo de 10 puestos de trabajo a lo largo de un año, demostrando una generación de ingresos sostenible. Esto garantiza que puedan cubrir las cargas (salarios, alquiler, etc.). La financiación permite la expansión inmediata, creando entre 50 y 100 puestos de trabajo.

En este escenario, cada uno de los 300 miembros del Consejo de Asesores expresa su punto de vista, defiende su caso y vota. La decisión se basa en el total de votos de la mayoría.

### **3. Oportunidades comerciales exclusivas:**

Para lograr nuestro objetivo de proporcionar empleo a 300 millones de jóvenes, presentamos la "**Tarjeta de Identificación de Talentos**", diseñada para identificar, evaluar, formar y proporcionar oportunidades de trabajo a 300 millones de jóvenes en toda África y su diáspora<sup>1</sup> para 2030. Esta tarjeta también permitirá a sus titulares trabajar en cualquier país de la Unión Africana, en consonancia con el compromiso de la UA de fomentar el desarrollo económico y la integración entre los países africanos.

La distribución exclusiva de tarjetas de identificación de talentos a 300 millones de personas, con un potencial de ingresos de 3.000 millones de dólares, está reservada únicamente a los centros asociados a los miembros del Consejo Asesor en todo el mundo.

---

<sup>1</sup> La Unión Africana (UA) define la diáspora africana como formada por "las personas de origen africano nativo o parcial que viven fuera del continente, independientemente de su ciudadanía y nacionalidad, y que están dispuestas a contribuir al desarrollo del continente". Su acta constitutiva declara que "invitará y alentará la plena participación de la diáspora africana como parte importante de nuestro continente, en la construcción de la Unión Africana".

#### **4. Facilitar financiación a los miembros de sus centros:**

Como coworking/hub, estás en contacto con grandes startups, emprendedores y propietarios de empresas todos los días en tu espacio. Le daremos la oportunidad de llevar a cabo la diligencia debida. Esto implica un examen y evaluación exhaustivos de cada empresa, que culminará con su recomendación final sobre la oportunidad de inversión.

De este modo, podrá proponer a sus afiliados una fuente de financiación fiable, lo que supondrá un importante valor añadido.

#### **5. Red mundial y enfoque colaborativo:**

Además del capital, nuestro objetivo es dotar a los empresarios, a las empresas de nueva creación y a los aspirantes a empresarios de recursos que faciliten un rápido crecimiento y expansión. Estos recursos abarcan asistencia para el registro de empresas en 120 países, apoyo para las solicitudes de visado y residencia, asistencia para la creación de cuentas bancarias y de pago, acceso a una reserva de talentos a través de la Tarjeta de Identificación de Talentos y oportunidades para acceder a los mercados mundiales.

Pensemos en Paulo, un empresario con sede en Brasil que aspira a ampliar sus operaciones a Sudáfrica. Quién mejor que uno de nuestros 300 centros de asesoramiento para guiarle en el registro de empresas, la solicitud de visados, la adquisición de talentos, la creación de equipos, etc.?

¿Cuál es el coste total de este paquete completo? Las estimaciones oscilan entre 1.000 y 5.000 dólares.

Cada uno de ustedes puede prestar estos servicios en un entorno de colaboración, interdependencia y no competencia. Aprovechando la perspicacia empresarial colectiva de nuestros diversos asesores, cada uno de los cuales aporta ideas únicas, garantizamos el éxito de esta iniciativa.

## D) Expectativas de los aspirantes/futuros consejeros:

Aproveche sus conocimientos empresariales regionales para contribuir al éxito de la iniciativa, fomentando la colaboración por encima de la competencia.

### Pago anual por un puesto en el consejo

1 mano = 1 voto	1 mano = 2 votos	1 mano = 3 votos
\$997	\$1,597	\$2,497

PD: Cuanto mayor sea su inversión en nosotros, más se verá recompensado con un mayor poder de decisión y más oportunidades comerciales.

### 1- Escenario de poder de decisión:

- John: 1 voto
- Sam: 1 voto
- Jim: 3 votos

Imaginemos una reunión en la que Jim propone un color azul para la tarjeta de identificación de talentos, asociándolo con la inteligencia. Sin embargo, Juan y Sam prefieren una tarjeta roja. Durante la votación, Juan y Sam se oponen (2 manos = 2 votos en total), mientras que Jim apoya (1 mano = 3 votos). Jim gana (ya que 2 votos < 3 votos), y adoptamos el color azul, a pesar de que dos personas están en contra.

En caso de que John y Sam no estén satisfechos, pueden apelar. Entonces se organizaría una asamblea general, en la que los 300 miembros votarían sobre la misma cuestión siguiendo el mismo proceso, y el resultado obtenido será definitivo.

### 2- Escenario de Distribución de Oportunidades Comerciales en Proporción a los Votos:

Consideremos ahora que Juan, Jim y Sam se reparten un pago de 1 millón de dólares para la distribución de tarjetas de identificación de talentos. La cantidad total (1 millón de dólares) se divide por el número de votos (Juan: 1 + Sam: 1 + Jim: 3 = 5 en total). La parte de cada persona se calcula multiplicando 200.000 \$ por su respectivo número de votos.

John	Sam	Jim
\$200,000 x 1	\$200,000 x 1	\$200,000 x 3 = \$600,000

## **Conclusiones: Por qué África XYZ**

Desde nuestros inicios en 2019, comenzando con la creación de sitios web por 100 dólares cada uno, nuestra misión en África XYZ ha sido clara: mejorar la vida de los africanos a través de la tecnología.

Durante mi investigación sobre la distinción entre banca comercial y de inversión, descubrí que la banca de inversión desempeñó un papel fundamental en la construcción de Estados Unidos. Los primeros ferrocarriles, minas y empresas informáticas de Silicon Valley deben su existencia al apoyo de los bancos de inversión. Esta revelación me hizo pensar que si los bancos de inversión ayudaron a construir Estados Unidos, también podrían contribuir al crecimiento de África y su diáspora<sup>1</sup>.

A partir de enero de 2023, nos embarcamos en la misión de establecer el mayor banco panafricano de inversiones del mundo, comprometido a salvaguardar y enriquecer la vida de los africanos en todo el mundo.

### **Nuestros 5 objetivos principales para 2030:**

1. Formar y dar trabajo a 300 millones de jóvenes.
2. Ayudar a crear 500 unicornios (empresas privadas valoradas en un mínimo de 1.000 millones de dólares).
3. Proporcionar servicios financieros digitales a 1.000 millones de africanos.
4. Suministrar electricidad a 530 millones de personas.
5. Crear un África que pueda alimentarse a sí misma y al mundo invirtiendo en agricultura y agroindustria sostenibles e innovadoras.

Los intentos en todo el mundo de replicar el éxito de Silicon Valley se han quedado cortos. Silicon Valley no es sólo un lugar; es una red, una comunidad con una mentalidad distintiva: una mentalidad que cree en probar, construir y perseverar a pesar de los fracasos. Es la mentalidad de aprovechar las oportunidades, darlo todo y divertirse por el camino.

Ahora te planteo una pregunta: ¿Compartes la mentalidad de Silicon Valley? ¿Cree que, con un esfuerzo decidido, podemos alcanzar colectivamente nuestros objetivos comunes?

**Próximos pasos:**

Si coincide con nuestra visión, puede aportar valor para ayudarnos a cumplir nuestra misión y aspira a unirse a los estimados 300 miembros del Consejo Asesor, le rogamos que responda a esta carta o programe una reunión utilizando [este enlace](#). Será un honor para nosotros entablar nuevas conversaciones lo antes posible.

Atentamente,

*Anderson Anonzo*

CEO de [Africa.XYZ](#)

E: [anonzo@africa.xyz](mailto:anonzo@africa.xyz)

M: [+44 7458 114706](tel:+447458114706)

In: [linkedin.com/in/andersonanonzo/](https://www.linkedin.com/in/andersonanonzo/)