





Sr. Anderson Anonzo - CEO da Africa XYZ 71-75 Shelton Street Covent Garden, WC2H 9JQ Reino Unido E-mail: 365@africa.xyz Data: 27 de novembro de 2023	Version en français (FR)	
	English Version (UK)	
	versión española	
	普通话版本	

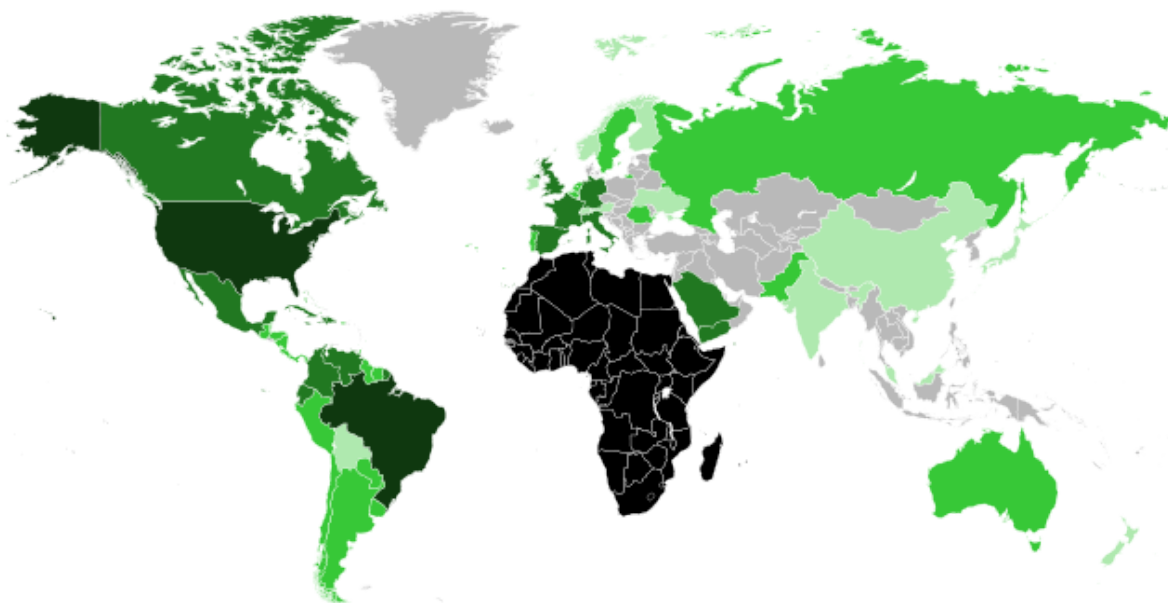
**Objeto: Convite para fazer parte do Conselho de Consultores de uma iniciativa transformadora em 120 países da África, América, Europa e Ásia.**

Prezados gestores de hubs,

Espero que esta carta lhe encontre bem. Estou escrevendo para apresentar uma oportunidade única de parceria que se alinha ao nosso compromisso compartilhado de promover o empreendedorismo e criar oportunidades de trabalho sustentáveis.

Na Africa XYZ, nossa missão é construir o maior banco de investimentos pan-africano para proteger e enriquecer a vida dos africanos em todo o mundo. Nossa principal prioridade é financiar a criação de 300 milhões de empregos para jovens até 2030.

Nos próximos 10 anos, pretendemos atingir nossa meta de 300 milhões de empregos apoiando 3 milhões de empresas que se encontram em estágio inicial ou em estágio de crescimento, bem como aspirantes a empreendedores. Espera-se que cada uma dessas empresas crie de 50 a 100 empregos.



### **A) Primeira etapa:**

Entre 2024 e 2025, pretendemos arrecadar US\$150 bilhões de governos, parceiros corporativos e doadores privados. Esse financiamento será dedicado a investir em 3 milhões de startups, aspirantes a empreendedores e empresas estabelecidas em 120 países, abrangendo a África, a América Latina, a América do Norte, a Europa e a Ásia (conforme mostrado no mapa acima). A iniciativa prevê a criação de 30 milhões de empregos imediatos por ano, a promoção do crescimento da renda e o desenvolvimento de ecossistemas empresariais sólidos.

Para atingir essa meta ambiciosa, estamos buscando colaborações estratégicas com 300 centros conceituados, incluindo espaços de coworking, incubadoras, aceleradores, espaços para criadores e parques tecnológicos.

### **B) Nossa proposta / Processo de seleção:**

Estamos entrando em contato com 29.565 hubs em todo o mundo, convidando-os a participar do nosso Conselho de Consultores. O 1% (300) dos principais hubs que demonstrarem alinhamento com a nossa visão e o compromisso de moldar um futuro melhor para a África se tornarão membros estimados do nosso Conselho de Consultores. Sua participação não apenas contribuirá para mudanças positivas na vida dos africanos em todo o mundo, mas também abrirá oportunidades comerciais exclusivas. Veja a seguir as vantagens atraentes de fazer parte do nosso conselho:

### **C) Vantagens de fazer parte de nosso conselho de consultores:**

#### **1. Elaboração de políticas e influência global:**

Juntos, colaboraremos na elaboração de políticas para impactar positivamente milhões de empreendedores e candidatos a emprego em todo o mundo. Por exemplo, podemos propor uma política que obrigue as empresas que financiamos a estabelecer um salário base de US\$ 200, abordando regiões em que o salário mínimo pode ser tão baixo quanto ₦30.000 (US\$ 36,5), como na Nigéria, por exemplo.

#### **2. Poder de tomada de decisão:**

Cada membro do conselho possui um direito de voto utilizado durante as reuniões de assembleia que tratam de questões críticas ou otimizam a utilização de recursos.

## Exemplo de cenário:

Determinação da abordagem ideal para estimular a criação de empregos:

- **Opção 1 - Abordagem de baixo para cima:** oferecer empréstimos sem juros de US\$50.000 a 3 milhões de aspirantes a empreendedores, possibilitando a criação imediata de 10 empregos cada um, ampliando seus negócios e pagando em 18 meses.
- **Opção 2 - Abordagem conservadora:** Fornecer empréstimos sem juros e investimentos de capital que variam de US\$250.000 a US\$2 milhões para empresas que inicialmente criem um mínimo de 10 empregos ao longo de um ano, demonstrando geração de receita sustentável. Isso garante que elas possam cobrir os encargos (salários, aluguel, etc.). O financiamento permite a expansão imediata, criando de 50 a 100 empregos.

Nesse cenário, cada um dos 300 membros do Conselho Consultivo expressa seu ponto de vista, defende seu caso e vota. A decisão é baseada no total de votos da maioria.

### 3. Oportunidades comerciais exclusivas:

Para atingir nossa meta de oferecer empregos a 300 milhões de jovens, apresentamos o **"Cartão de Identificação de Talentos"**, criado para identificar, avaliar, treinar e oferecer oportunidades de trabalho a 300 milhões de jovens em toda a África e sua diáspora<sup>1</sup> até 2030. Esse cartão também visa permitir que seus portadores trabalhem em qualquer país da União Africana, alinhando-se ao compromisso da UA de promover o desenvolvimento econômico e a integração entre os países africanos.

A distribuição de Cartão de Identificação de Talentos para 300 milhões de pessoas, representando um potencial de receita de US\$3 bilhões, é reservada exclusivamente aos

---

<sup>1</sup> A União Africana (UA) define a diáspora africana como sendo composta por: "pessoas de origem africana nativa ou parcial que vivem fora do continente, independentemente de sua cidadania e nacionalidade, e que estão dispostas a contribuir para o desenvolvimento do continente". Seu ato constitutivo declara que ela deve "convidar e incentivar a plena participação da diáspora africana como parte importante de nosso continente na construção da União Africana".

membros dos hubs do Conselho de Consultores em todo o mundo.

#### **4. Facilitar o financiamento para os membros de seus hubs:**

Como um coworking/hub, você está em contato com grandes startups, empreendedores e proprietários de empresas todos os dias em seu espaço. Nós lhe daremos a oportunidade de realizar a devida diligência. Isso envolve um exame e uma avaliação abrangentes de cada empresa, culminando em sua recomendação final sobre a oportunidade de investimento.

Isso permitirá que você proponha uma fonte confiável de financiamento aos seus membros, agregando um valor significativo.

#### **5. Rede global e abordagem colaborativa:**

Além do capital, nosso objetivo é capacitar empreendedores, startups e aspirantes a empreendedores com recursos que facilitem o rápido crescimento e a expansão. Estes recursos abrangem assistência para o registro de empresas em 120 países, suporte para pedidos de visto e de residência, assistência para a criação de contas bancárias e de pagamento, acesso a um pool de talentos por meio do Cartão de Identificação de Talentos e oportunidades para entrar em mercados globais.

Considere Paulo, um empresário baseado no Brasil, que deseja expandir suas operações para a África do Sul. Quem melhor do que um de nossos 300 centros de consultoria para orientá-lo no registro de empresas, pedidos de visto, aquisição de talentos, formação de equipes etc.?

Qual é o custo total deste pacote abrangente? As estimativas variam de US\$1.000 a US\$5.000.

Cada um de vocês pode prestar esses serviços em um ambiente colaborativo, interdependente e não competitivo. Ao aproveitar a perspicácia comercial coletiva de nossos diversos consultores, cada um contribuindo com insights exclusivos, garantimos o sucesso dessa iniciativa.

### D) Expectativas dos aspirantes/futuros conselheiros:

Aproveite seu conhecimento comercial regional para contribuir com o sucesso da iniciativa, promovendo a colaboração em vez da concorrência.

#### Pagamento anual por um assento na diretoria

1 mão = 1 voto	1 mão = 2 votos	1 mão = 3 votos
\$997	\$1,597	\$2,497

Obs: Quanto maior for o seu investimento em nós, mais você será recompensado com maior poder de decisão e oportunidades comerciais adicionais.

#### 1- Cenário para o poder de tomada de decisão:

- John: 1 voto
- Sam: 1 voto
- Jim: 3 votos

Imagine uma reunião em que Jim propõe a cor azul para o cartão de identificação de talentos, associando-a à inteligência. No entanto, John e Sam preferem um cartão vermelho. Durante a votação, John e Sam se opõem (2 mãos = 2 votos no total), enquanto Jim apóia (1 mão = 3 votos). Jim vence (pois 2 votos < 3 votos), e adotamos a cor azul, mesmo que duas pessoas sejam contra.

Caso John e Sam não estejam satisfeitos, eles podem recorrer. Uma assembleia geral seria então organizada, com todos os 300 membros votando sobre a mesma questão usando o mesmo processo, e o resultado obtido seria definitivo.

#### 2- Cenário para distribuição de oportunidades comerciais em proporção aos votos:

Agora, vamos considerar John, Jim e Sam dividindo um pagamento de US\$1 milhão para a distribuição de cartões de identificação de talentos. O valor total (US\$1 milhão) é dividido pelo número de votos (John: 1 + Sam: 1 + Jim: 3 = 5 no total). A parte de cada pessoa é calculada multiplicando-se US\$200.000 pelo número de seu respectivo voto.

John	Sam	Jim
\$200,000 x 1	\$200,000 x1	\$200,000 x 3 = \$600,000

## **Conclusão: Por que a África XYZ**

Desde a nossa criação em 2019, começando com a criação de sites por US\$100 cada, nossa missão na Africa XYZ tem sido clara: melhorar a vida dos africanos por meio da tecnologia.

Durante minha pesquisa sobre a distinção entre bancos comerciais e de investimento, descobri que os bancos de investimento desempenharam um papel fundamental na construção dos Estados Unidos. As primeiras ferrovias, minas e empresas de TI no Vale do Silício devem sua existência ao apoio dos bancos de investimento. Essa revelação me inspirou a acreditar que, se os bancos de investimento puderam ajudar a construir os Estados Unidos, eles também poderiam contribuir para o crescimento da África e de sua diáspora<sup>1</sup>.

A partir de janeiro de 2023, embarcamos em uma missão para estabelecer o maior banco de investimentos pan-africano do mundo, comprometido em proteger e enriquecer a vida dos africanos globalmente.

## **Nossos 5 principais objetivos até 2030:**

1. Treinar e oferecer empregos para 300 milhões de jovens.
2. Ajudar a construir 500 unicórnios (empresas privadas avaliadas em, no mínimo, US\$1 bilhão).
3. Fornecer serviços financeiros digitais a 1 bilhão de africanos.
4. Fornecer eletricidade a 530 milhões de pessoas.
5. Criar uma África que possa alimentar a si mesma e ao mundo investindo em agricultura e agronegócio sustentáveis e inovadores.

As tentativas em todo o mundo de replicar o sucesso do Vale do Silício não foram bem-sucedidas. O Vale do Silício não é apenas um lugar; é uma rede, uma comunidade com uma mentalidade distinta - uma mentalidade que acredita em tentar, construir e perseverar apesar dos fracassos. É a mentalidade de abraçar oportunidades, dar tudo de si e se divertir ao longo do caminho.

Agora, faço uma pergunta a você: Você compartilha a mentalidade do Vale do Silício? Acredita que, com um esforço determinado, podemos atingir coletivamente nossos objetivos comuns?

**Próximas etapas:**

Se você concorda com nossa visão, e acredita que pode contribuir para nos ajudar a realizar nossa missão e deseja fazer parte do estimado 300 membros do Conselho de Consultores, responda a esta carta ou agende uma reunião usando [este link](#). Ficaríamos honrados em participar de mais discussões quando lhe for conveniente.

Atenciosamente,

*Anderson Anonzo*

CEO da [Africa.XYZ](#)

E: [anonzo@africa.xyz](mailto:anonzo@africa.xyz)

M: [+44 7458 114706](tel:+447458114706)

In: [linkedin.com/in/andersonanonzo/](https://www.linkedin.com/in/andersonanonzo/)