





Anderson Anonzo 先生 - 非洲 XYZ 首席执行官 科文特花园谢尔顿街 71-75 号、 WC2H 9JQ 英国 电子邮件 : 365@africa.xyz 日期 : 2023 年 11 月 27 日	Version en français (FR)	
	Versão em Português (brasileiro)	
	versión española	
	English Version (UK)	

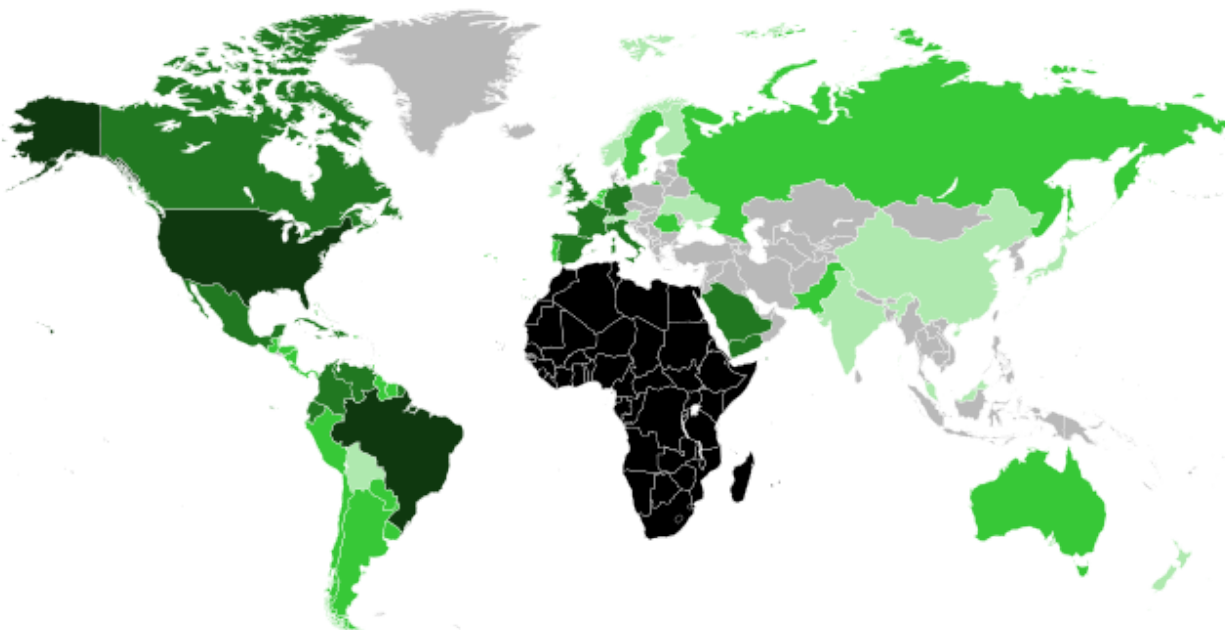
目标：邀请加入顾问委员会，参与一项横跨非洲、美洲、欧洲和亚洲 **120** 个国家的变革性倡议。

亲爱的枢纽管理者们

希望这封信对你有所帮助。我写这封信是为了向您介绍一个独特的合作机会，它符合我们共同的承诺，即培养创业精神和创造可持续的就业机会。

在非洲 XYZ，我们的使命是建立世界上最大的泛非投资银行，以保护和丰富世界各地非洲人的生活。我们的首要任务是到 2030 年为青年创造 3 亿个工作岗位。

在未来 10 年内，我们的目标是通过支持 300 万家处于早期、成长期的公司以及有抱负的企业家，实现创造 3 亿个就业机会的目标。预计每家公司将创造 50 到 100 个就业岗位。



A) 第一步

在 2024 年至 2025 年期间，我们的目标是从政府、企业合作伙伴和私人捐助者那里获得 1,500 亿美元的资金。这笔资金将专门用于投资非洲、拉丁美洲、北美、欧洲和亚洲 120 个国家（如上图

所示)的 300 万家初创企业、有抱负的创业者和成熟企业。该计划预计每年可创造 3000 万个直接就业机会,促进收入增长,并发展强大的创业生态系统。

为了实现这一宏伟目标,我们正在寻求与 300 个受人尊敬的中心进行战略合作,其中包括协同工作空间、孵化器、加速器、创客空间和科技园。

B) 我们的建议/遴选过程

我们正在联系全球 29,565 个中心,邀请它们加入我们的顾问委员会。与我们的愿景一致并致力于为非洲创造更美好未来的前 1%(300 家)中心将成为我们顾问委员会的尊贵成员。您的参与不仅将为全球非洲人生活的积极变化做出贡献,还将带来独一无二的商业机会。以下是加入我们董事会的优势:

C) 加入顾问委员会的优势

1.政策起草和全球影响力:

我们将共同合作起草政策,为全球数百万企业家和求职者带来积极影响。例如,我们可能会提出一项政策,要求我们资助的公司设定 200 美元的基本工资,以应对最低工资可能低至 30,000 英镑(36.5 美元)的地区,如尼日利亚。

2.决策权:

每位董事会成员都拥有表决权,可在处理重大问题或优化资源利用的大会会议上使用。

示例情景:

确定刺激创造就业机会的最佳方法:

- 方案 1--自下而上的方法:向 300 万名有抱负的创业者提供 5 万美元的无息贷款,让他们每人立即创造 10 个就业机会,扩大业务规模,并在 18 个月内偿还贷款。
- 方案 2--保守方法:为那些在一年内创造至少 10 个就业岗位并证明可持续创收的企业提供 25 万至 200 万美元的无息贷款和股权投资。这将确保他们能够支付费用(工资、租金等)。资金允许立即扩张,创造 50-100 个就业机会。

在这种情况下，300 名顾问委员会成员各抒己见，为自己的观点辩护，并进行投票。决定以多数人的总票数为依据。

3.独家商业机会：

为了实现为 3 亿青年提供就业机会的目标，我们推出了“人才识别卡”，旨在到 2030 年为非洲及其散居地的 3 亿青年进行识别、评估、培训并提供就业机会¹。该卡还旨在允许持卡人在任何非洲联盟国家工作，这与非盟促进非洲国家经济发展和一体化的承诺是一致的。

向 3 亿人独家派发人才识别卡，收入潜力达 30 亿美元，仅保留给与全球顾问委员会成员相关的中心。

4.促进为中心成员提供资金：

作为一个联合办公/枢纽，您每天都会在您的空间里接触到优秀的初创企业、企业家和企业主。我们将为您提供进行尽职调查的机会。这包括对每家企业进行全面检查和评估，并最终就投资机会提出建议。

这将使您能够向会员提供可靠的资金来源，从而大大增加价值。

5.全球网络与合作方法：

除资金外，我们还旨在为创业者、初创企业和有抱负的企业家提供资源，帮助他们快速成长和扩张。这些资源包括在 120 个国家协助企业注册、支持签证和居留申请、协助设立银行和支付账户、通过人才识别卡进入人才库，以及开拓全球市场的机会。

保罗是巴西的一名企业家，希望将业务扩展到南非。谁能比我们的 300 个顾问中心之一更适合指导他们完成商业注册、签证申请、人才招聘、团队建设等工作？

这个综合套餐的总费用是多少？估计从 1,000 美元到 5,000 美元不等。

¹ 非洲联盟(非盟)将散居国外的非洲人定义为“散居在非洲大陆以外的非洲本地人或部分非洲人，不论其公民身份和国籍如何，愿意为非洲大陆的发展做出贡献”。非盟组织法》宣布，非盟将“邀请并鼓励作为非洲大陆重要组成部分的非洲移民社群充分参与非洲联盟的建设”。

你们每个人都可以在协作、相互依存和非竞争性的环境中提供这些服务。通过利用我们不同顾问的集体商业智慧(每个人都贡献了独特的见解),我们确保了这项计划的成功。

D) 有抱负的/未来的董事会顾问的期望:

利用你的地区业务知识,为倡议的成功做出贡献,促进合作而不是竞争。

董事会席位年费

1 只手 = 1 票	1 手 = 2 票	1 手 = 3 票
\$997	\$1,597	\$2,497

PS: 您对我们的投资越大,您将获得更多的决策权和更多的商业机会。

1- 决策权方案:

- 约翰: 1 票
- Sam: 1 票
- 吉姆: 3 票

试想一下,在一次会议上,吉姆提议将人才识别卡的颜色定为蓝色,并将其与智慧联系在一起。然而,约翰和山姆更喜欢红色卡片。在投票时,约翰和萨姆反对(2 只手 = 共 2 票),而吉姆支持(1 只手 = 3 票)。吉姆获胜(因为 2 票 < 3 票),我们采用了蓝色,尽管有两人反对。

如果约翰和萨姆不满意,他们可以上诉。然后将组织一次大会,由所有 300 名成员使用相同的程序对同一问题进行投票,所得结果将是最终结果。

2- 按投票比例分配商业机会的方案:

现在,让我们考虑一下约翰、吉姆和山姆如何分配用于发放人才识别卡的 100 万美元。总金额(100 万美元)除以票数(约翰:1 + 山姆:1 + 吉姆:3 = 共 5 票)。每个人的份额是用 20 万美元乘以各自的票数。

约翰	山姆	吉姆
\$200,000 x 1	\$200,000 x 1	\$200,000 x 3 = \$600,000

结论:为什么非洲 XYZ

自 2019 年成立以来, 从以每个 100 美元的价格创建网站开始, 我们在 Africa XYZ 的使命一直很明确--通过技术改善非洲人的生活。

在研究商业银行和投资银行的区别时, 我发现投资银行在建设美国的过程中发挥了举足轻重的作用。最早的铁路、矿山和硅谷的 IT 公司的存在都要归功于投资银行的支持。这一启示启发我相信, 如果投资银行能够帮助建设美国, 那么它们同样可以为非洲及其散居地的发展做出贡献¹。

从 2023 年 1 月起, 我们开始了建立世界上最大的泛非投资银行的使命, 致力于保障和丰富全球非洲人的生活。

我们到 **2030** 年的五大目标:

1. 为 3 亿青年提供培训和就业。
2. 帮助打造 500 家独角兽企业 (估值至少 10 亿美元的私营企业)。
3. 为 10 亿非洲人提供数字金融服务。
4. 为 5.3 亿人供电。
5. 通过投资于可持续的创新型农业和农业企业, 创建一个能够养活自己和世界的非洲。

全世界都在试图复制硅谷的成功, 但都没有成功。硅谷不仅仅是一个地方, 它还是一个网络, 一个拥有独特思维模式的社区--这种思维模式相信尝试、建设和在失败中坚持不懈。这是一种拥抱机遇、全力以赴、享受乐趣的心态。

现在, 我向你们提出一个问题: 你是否也有硅谷的思维方式? 你是否相信, 只要坚定不移地努力, 我们就能共同实现我们的共同目标?

下一步:

如果您对我们的愿景产生共鸣, 能够为帮助我们实现使命做出贡献, 并有志于加入备受尊敬的 300 名顾问委员会成员的行列, 请回复此信或使用[此链接](#)安排会面。我们很荣幸能在您方便的时候与您进行进一步的讨论。

此致敬礼

Anderson Anonzo

[非洲.XYZ](#)

首席执行官

E: anonzo@africa.xyz

M: [+44 7458 114706](tel:+447458114706)

In: [linkedin.com/in/andersonanonzo/](https://www.linkedin.com/in/andersonanonzo/)